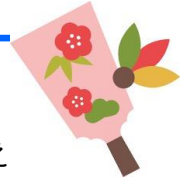




# あすなる

2019年1月  
NO2  
あすなる担当  
宿毛・大月・三原ブロック  
(宿毛・西グループ作成)



明けましておめでとうございます。2019年、亥年がスタートしました。平成最後の年度末もやってきます。ラストスパートに向かって体調を整えリフレッシュもしながら頑張りましょう！

少し間があいてしまいましたが「あすなる」2号をお届けします。冬の研修会案内や研修報告、「はたっぴ〜れぽ〜と」1・2学期分と盛り沢山の内容となっています。お時間がある時に目を通していただけたらと思います。



## ～ 研 修 会 案 内 ～

### 高知県公立小中学校等事務冬季研修会

日 時 平成31年1月25日（金）9時30分～16時55分  
会 場 高知会館 2F 白鳳の間  
内 容 <午前> ・講演

文科省 氏  
・四国大会報告

**8月の四国大会に参加された宿毛中のさんと南郷小のさんが報告してくれるコマがあります！**

<午後> ・教職員・福利課より説明  
「学校における働き方改革について」  
・教職員等中央研修 事務職員研修報告  
・学校事務支援室等連絡協議会報告

### 幡多地区公立学校事務研修会

日 時 平成31年2月8日（金）9時15分～16時40分（予定）  
会 場 四万十市立中央公民館  
内 容 <午前> ・2年次研修報告

・研修① 服務の手引チーム・給与の手引チームより  
・講演（中村小学校 さん）

<午後> ・研修② 中村中学校 指定事業報告  
・ケースメソッド研修



盛りだくさんの内容で、充実の終日研修になること間違いなしです。忙しい中ですが、自分たちでつくりあげる自分たちのための研修会ですので、一人でも多くの皆さんの参加をお願いします。なお、研修会終了後は退職予定の方々の慰労と受賞者のお祝いを兼ねた「夜の部」も企画しています。こちらのほうもお誘いあわせのうえぜひご参加を！



## 研修報告

### ◆ 公立学校事務職員研修 ステージⅠ基礎

宿毛小学校 主事

今年度、4月、5月、7月、11月と計5回の事務職員研修ステージⅠを受講しました。給与制度や旅費制度、福利厚生、文書管理、また、教育についてなど、どの研修もたくさん学ぶことがあり、とても勉強になりました。

5月に行われた研修では、須崎市学校事務支援室による「学校事務職員の役割」という講義がありました。学校事務職員について、「事務をつかさどる」となったことから、自らの責任と判断で事務を遂行することが求められているということ学びました。主体的、積極的に学校経営に参画するために、①正確、迅速な事務処理のスペシャリスト ②法令に精通し、公平・公正な判断ができる ③学校事務と教育活動を繋げる ④学校を活性化するための提案をする ⑤子どもの豊かな学びを支援するという意識をもつ、という具体的な事務職員像についてのお話もあり、自分もこのような学校事務職員になりたいと目標をもつことができました。

11月の研修では財務事務についても学びました。財務については、お金を扱う点で、事務職員の業務の中でも大切なことだと思います。保護者からの学級集金も、学校で預かった時点で準公金であり、慎重に扱わなければならないと改めて感じました。また、事前に作成した行事予算一覧表を用いてグループで話し合い、他の学校がどのように予算を使用しているのかも知ることができました。

初任者研修を通して、学校事務職員としての基礎を学ぶことができ、また、グループ活動等により同期とも交流することでモチベーションアップをすることができました。一年間学んだことを活かして、学校運営をサポートできる学校事務職員を目指したいと思います。



### ◆ 第22回四国地区公立小中学校事務研究大会に参加して

清水中学校 総括主任

研究テーマは、「新しい時代の教育に寄りそう学校事務室—学び、伸び、活かす チームで描こう 夢のかたち—」でした。

私は、愛媛県担当の第3分科会に参加しました。分科会テーマは、「出会い、感動、夢への挑戦！—チーム今治の実現に向けた業務改善の取組—」でした。

愛媛県は、県内20市町すべてに共同事務室が設置され、平成30年度現在では、67共同事務室となっています。

共同事務室長と、その地域の共同事務室をまとめて掌握する地域長が配置されています。組織体制は高知県とはずいぶん違っていると思いました。



活動内容は高知県とはそんなにかけ離れていませんでした。逆に高知県の方が進んでいると思った部分もありました。（就学援助の申請方法や学級集金を事務職員が担当している点など）

パネルディスカッションで交わされた意見を箇条書きにして紹介します。

## 業務改善すべきことは？

- 手間が増えてもやらなければいけないこともある。学校によって違いが出ることはいけない。
- 教職員全員で取り組む方法もある。（備品点検、廃棄等）
- 部活動を占める割合が多い。
- 調査・報告・行事運営等相談できる人間関係が大事。



## 学校事務職員の存在意義

- 「専門性」がキーワード  
これは事務の仕事ではないと線を引いてはいけない。主体的にかかわる。コーディネート、マネジメント。若年事務職員もかわり方を考えてかわっていくべき。

## 今後どのような事務職員が求められている？

- コーディネート、マネジメントができる。
- OJT重要（指導者の資質によっては人材をつぶしかねない）
- 横並びではダメ。課題を乗り越えられない。
- 共同実施で研修はダメ。行政的な組織にならないといけない。
- 決裁権が必要。指導助言がついてくる。事務長に責任があるということは重要。
- 明るくて前向きな人。意識高く、コンプライアンス意識をもって、情熱を持った人。
- 第一には子どもたちが、安心安全で過ごせることの支援を考えてもらいたい。

## 助言者より

氏（愛媛県教育委員会義務教育課 主幹）

- 今は挑戦や成果に人と予算がつく時代。どんな小さなことでも挑戦と実践をしてほしい。
- 中教審の112回議事録を読んでほしい。テーマは「新しい時代の教育に向けた接続可能な学校指導・運営体制の指導のための学校における働き方改革に関する総合的な方策について」
- 学校に寄りそう共同事務室であってほしい。
- スピード感をもって課題に取り組んでほしい。
- 人材育成では、能力を引き出して広げることが大事。今どきの若い者と言っではいけない。可能性を発見してほしい。
- 研究テーマの抽象的なのはやめよう！ 県レベルではOK。市単位では具体的に明確なゴールを目指せるものがない。教員にもわかる内容で。事務職員目標にならないように。学校や教員、子どものための視点で、足元をしっかりと見つめる。地面はそれぞれ違う。それに合ったやりかたで。
- 遠い星はきれいで目指したいけど、すぐ隣にほしいものがあるかもしれない。

## ☆ さいごに ☆

会員の皆さんには、もっと多くの研修会に参加してほしいです。やっぱり生で感じて吸収してほしいです。今大会では、業者さんのブースもあって、最新の事務機器の情報を得ることができました。新発売の見本もいただきました。お得ですよ。



お二人ともお忙しいところ早く寄稿してくださって本当にありがとうございました。「研修」は本当に大事ですね。自分の「得」に繋がりますね。





# はたっぴ〜れぽ〜と



平成30年4月13日(金)

## 今年度の活動計画

年度初めで忙しい時期ですが、各市町村からの情報交換、今年度の研究部の活動計画等を協議しました。

### ★情報交換

黒潮町で支援室が立ち上がったこと、四万十市では中学校の再編がH33年4月の予定であること、出退勤時間管理ICカードが全校で始まったこと、校務支援員や部活動支援員の配置が予定されていること、また、土佐清水市では業務改善として、文書処理の方法を簡素化したことなどが報告されました。

### ★活動計画

「研究テーマ:実務系事務職員から企画系事務職員へ」

これからの事務職員は、立案・調整・判断の力がもっと必要で、そのための研究を研究部員が率先して行い、幡多地区全体に拡げていきたいと考えます。

研修チームは研修会の企画を、研究チームは幡多地区としてテーマに沿った研究を、給与の手引きチーム・サービスの手引きチームは手引きを充実させることで法規に則った判断ができる力を。

平成30年5月18日(金)

## ケースメソッド研修

これから必要とされる「協働して問題解決力」をつけるために、全事研で開発されたケースメソッド研修を行いました。今後は春季や冬季の研修会でも取り入れていきたいと考えています。

### 『校長の不祥事』

今話題の「働き方改革」、職場のワークライフバランスを考えるケースでの課題・問題を整理し、事務職員・教員・管理職がどう対応し、どう行動していけばよいかをグループでディスカッション・模造紙にまとめていきました。最後に各グループから発表し、共有を図りました。

出た意見は、社会常識のなさ、長時間学校にいることの間違った「頑張っているアピール」、職員間のコミュニケーション不足、学校の常識を変えるために言い続けることの大事さ、視野を広げる……。それぞれが自分の職場でも実行していくべきことがたくさん出されました。

### ★情報交換

土佐清水市・・・6月から給食がスタート

宿毛市・・・中学校区に1名「学校運営支援員」配置

仕事のマネジメントは教頭が行い、高知市の業務依頼書を参考にしている。

黒潮町・・・支援室長が校長会に参加するようになった。

多忙化解消支援員が町内で3名配置。

四万十市・・・5/16中村中校内研で講師・さんが実態からディスカッション形式で研修をおこなった。

大月町・・・小中総合研で活動している。

三原村・・・兼務発令で動いている。

出退勤カードは4月から実施。村職員は出勤簿がないので



# はたっぴ～れぽ～と



平成30年6月22日(金)

## 6/12 幡多地区研修会の反省

6月12日の幡多地区研修会の反省を行いました。  
『表示物や説明資料等作成、話し方の工夫など、ユニバーサルデザインを心掛けたい』  
といった感想を参加者の方から頂きました。  
次回の幡多地区研修会は2月8日(金)です。

### ★情報交換

- 土佐清水市・・・6月から学校給食が始まった。  
外国からの入学生の事例があった。
- 宿毛市・・・勤怠管理システムが7月から本格実施。  
就学援助費の「入学準備金」の事前支給が今年度末から開始予定
- 黒潮町・・・新規採用事務職員が、四万十市の新採研に参加するようになった。
- 四万十市・・・勤怠管理システムについて7月から集計し毎月市教委へ報告。  
フォルダツリーが完成。来年度からは市内全校で実施

※参加4市町村共通

夏期の学校閉庁日： 8/9(木) ～ 8/15(水)

平成30年7月13日(金)

## 実践交流ミニプレゼン

実践交流ミニプレゼンを行いました。  
テーマ：ウチのユニバーサルデザイン、私こんなキカクしました、おススメグッズ など

- ・廊下の表示物を肯定的な表記に変更した。
- ・色覚対応のチョークを使用している。
- ・研修会参加後は、報告も兼ねてA4 2枚程度にまとめて職員に回覧している。
- ・卒業記念品を廃止した。

この他にも、いい取組が沢山報告されました。

### ★情報交換

- 土佐清水市・・・指導要録の記載事項変更の事務処理を事務職員が担当するよう確認した。
- 宿毛市・・・市役所職員を講師に住民税の研修を行った。  
育休等で給与が少ない者が16歳未満の扶養親族をとると、住民税が非課税になる場合がある。
- 黒潮町・・・町教研夏期研修会で、支援室業務内容の紹介をプレゼン発表する。
- 四万十市・・・今後、文書管理の効率化を検討していく。

# はたっぴ～れぽ～と



平成30年10月11日(金)

## 夏の 個人 研修報告

この夏様々な研修会に参加した研究部員から、研修報告があり、みんなで共有しました。様々な講演会、四国大会、学校組織を考える会、組合全国大会、Society5.0、本を読んで・・・それぞれの参加者が何を学んだか聞くことで共感したり、新たに気づかされたり。研修会への参加は「お金」もかかるけど、「自己投資」です。お金も時間も手間もかかるけど、それだけの価値で自分に返ってくるものが必ずあります。(←先輩事務職員に言われ続けた言葉です。)

### ★情報交換

黒潮町・・・町教研で「学校事務支援室」について、全教職員に説明をおこなった。  
新規採用教員向け研修会を一括しておこなった。  
四国大会では「支援室」設置について発表をおこなった。  
四万十市・・・文書管理について業務改善するプロジェクトチームを立ち上げた。  
中村中「教員の働き方改革推進事業」研究推進幹事会の報告

### ★来年度の県大会

2019年8月23日(金)黒潮町ふるさと総合センターで開催。幡多は運営担当です。  
来年度から幡多事務研の執行部役員は宿毛・大月・三原です。

平成30年11月16日(金)

## 夏の 個人 研修報告Ⅱとケースメソッド研修

前回の研修報告で欠席した研究部員からも、研修報告がありました。この取り組みは、「人に伝える技術のスキルアップ」も目的としています。聞いている人に届く伝え方は？配布資料の在り方は？そんな視点で評価しあってもおもしろいかも？

ケースメソッド研修はサービスの手引きチームが担当して、「コンプライアンス事例研修～飲酒運転の事例から学ぶ～」をおこないました。

### ★情報交換

土佐清水市・・・共同学校事務室を平成31年4月開設予定。市教研「子どもの居場所作り」について  
宿毛市・・・市教研「就学援助 新入学準備金」について研修。来年度の予算割合、需用費を多く。  
黒潮町・・・支援室業務として、合同行事のサポートをおこなっている。町教委と業務改善協議会。  
四万十市・・・文書管理の効率化を検討。市教研「発達障害」について研修。  
三原村・・・教委・校長・事務職員で文書管理・就学援助(申請時期・給食費)について協議。  
他市町村より煩雑な予算執行事務に困っている。

### ★来年度の全国大会(岡山大会)

2019年8月8日・9日岡山市で全国公立小中学校事務研究大会が開催されます。幡多事務研で「ポスターセッション」をおこないます。

研究部会に来ると楽しいよ。待ってます。  
いつでもどうぞ！今回は三原からもきてくれたよ！！

